



S T A N O V Y

Odborového zväzu KOVO

IX. zjazd OZ KOVO
4. a 5. jún 2026 Senec

S t a n o v y

Odborového zväzu KOVO

PREAMBULA

Odborový zväz KOVO združuje členov najmä z odvetví strojárského, elektrotechnického, hutníckeho priemyslu, služieb a verejnej cestnej dopravy, sklárskeho priemyslu, vrátane členov vo všetkých typoch stredných škôl, ako i členov z iných odvetví, ktorí prejavili záujem byť organizovaní v odborovom zväze. Odborový zväz KOVO je právnym nástupcom Odborového zväzu KOVO v ČSFR, Slovenského odborového zväzu pracovníkov služieb, Nezávislého odborového zväzu verejnej cestnej dopravy, Odborového zväzu METALURG a Slovenského odborového zväzu sklárskeho priemyslu. Odborový zväz KOVO je občianske združenie majúce postavenie odborovej organizácie, ktoré spĺňa verejnoprospešný účel zriadenia a vykonáva aj činnosti, ktorých predmetom je aj ochrana ľudských práv. Obhajuje práva a presadzuje požiadavky svojich členov v súlade s programom Odborového zväzu KOVO.

Medzi základné práva, ktoré Odborový zväz KOVO obhajuje, patria najmä:

- a) právo zamestnancov dobrovoľne zakladať odborové organizácie, alebo do nich dobrovoľne vstupovať,
- b) právo členov slobodne voliť svojich zástupcov a organizovať svoju činnosť tak, aby sa naplňali ciele odborového zväzu,
- c) právo odborov na ochranu pred opatreniami, ktoré smerujú k obmedzovaniu alebo porušovaniu ich práv,
- d) právo na ochranu členov odborov pred diskrimináciou a ochranu odborových zástupcov pred postihom za výkon odborových funkcií,
- e) právo na ochranu osobných údajov o členoch, nedotknuteľnosť dát a korešpondencie odborových organizácií,
- f) právo vykonávať odborovú činnosť na pracoviskách zamestnávateľského subjektu,
- g) právo odborov na účasť pri riešení zamestnanosti, pracovnoprávných, mzdových, sociálnych otázok a bezpečnosti práce,
- h) právo odborov na sociálne partnerstvo a kolektívne vyjednávanie,
- i) právo odborov na štrajk, ako krajný prostriedok na presadenie ekonomických a sociálnych záujmov zamestnancov a na ochranu ich pracovných a životných podmienok,
- j) právo členov odborových organizácií na pravidelné informácie o činnosti zamestnávateľa a na informácie o zásadných otázkach súvisiacich s ekonomikou a rozvojom činnosti zamestnávateľa,
- k) právo odborov na zhromažďovanie, vyjadrovanie stanovísk a postojov k ekonomickým a sociálnym záujmom zamestnancov prostredníctvom masovokomunikačných prostriedkov, právo vydávať vlastnú tlač a rozširovať informácie o činnosti odborov,
- l) právo členov odborov na odborárske a odborné vzdelávanie,
- m) právo na vyjadrenie odborovej solidarity a solidarity s členom formou sociálnej pomoci alebo inej podpory určenej týmito stanovami a vnútrozväzovými predpismi,
- n) právo odborov zakladať medzinárodné odborové organizácie, alebo do takýchto organizácií vstupovať,
- o) právo odborov vlastníť majetok a právo na jeho nedotknuteľnosť.

Nevyhnutnou podmienkou obhajoby týchto práv je existencia demokratického prostredia, rešpektovanie základných ľudských, občianskych práv a slobôd a slobody združovania, za ktoré sa Odborový zväz KOVO zasadzuje.

ČLÁNOK 1

NÁZOV, SÍDLO A ZÁKLADNÁ CHARAKTERISTIKA ODBOROVÉHO ZVÄZU KOVO

1. Odborový zväz KOVO je odborovou organizáciou podľa § 9a zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v znení neskorších predpisov. Má názov Odborový zväz KOVO; ako skratka sa používa OZ KOVO (ďalej len „odborový zväz“).
2. Odborový zväz je právnickou osobou so sídlom Bajkalská 16025/29A, PSČ 821 01, Bratislava-Ružinov, evidovaný v zozname občianskych združení na Ministerstve vnútra Slovenskej republiky, s pôsobnosťou najmä na území Slovenskej republiky.
3. Je nezávislý od politických strán, zamestnávateľských a štátnych orgánov, občianskych združení a občianskych iniciatív.
4. Symbolmi odborového zväzu sú znak, vlajka a zástava, vyobrazené a popísané v prílohách týchto stanov (Príloha č. 1 a č. 2).

ČLÁNOK 2

CIELE ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Cieľom odborového zväzu je presadzovať oprávnené požiadavky svojich členov, obhajovať ich zamestnanecké, mzdové, pracovné, sociálne, kultúrne práva a záujmy, vrátane ich podpory prostredníctvom organizovania kultúrnych a športových podujatí, ako aj základné demokratické princípy a občianske práva v súlade s programom odborového zväzu. Súčasne presadzuje pri svojej činnosti ochranu a obhajobu ľudských práv - ústavného práva zamestnancov na spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky v rozsahu priznanom všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Voči zamestnávateľom, štátnym orgánom, politickým stranám, občianskym združeniam a iniciatívam vykonáva samostatnú odborovú politiku v súlade s programom odborového zväzu.

ČLÁNOK 3

ČINNOSŤ ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Odborový zväz sa riadi týmito stanovami, programom odborového zväzu, vnútrozväzovými predpismi a uzneseniami svojich orgánov.
2. Na napĺňanie svojich cieľov využíva odborový zväz všetky možnosti a práva, dané právnym poriadkom Slovenskej republiky, vrátane práva na štrajk.
3. Odborový zväz je solidárny s oprávnenými požiadavkami iných odborových združení.
4. Na zabezpečenie svojej činnosti odborový zväz využíva vlastný a zverený majetok.
5. Odborový zväz môže zakladať a spoluzakladať nadácie, združenia a iné právnické osoby a podieľať sa na ich činnosti.

ČLÁNOK 4

ČLENSTVO V ODBOROVOM ZVÄZE

1. Členstvo v odborovom zväze je založené na princípoch dobrovoľnosti a individuálnosti.

2. Členom odborového zväzu môže byť každý bez ohľadu na pohlavie, národnosť, štátnu príslušnosť, rasu, politické a náboženské presvedčenie, ak sa stotožňuje a koná v súlade so stanovami a programom odborového zväzu.
3. Členom odborového zväzu nemôže byť ten, kto svojím konaním a správaním podporoval alebo podporuje zločiny proti ľudskosti.
4. Členstvo v odborovom zväze je riadne alebo osobitné.
5. Členom odborového zväzu s riadnym členstvom je ten, kto je v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu.
6. Členom odborového zväzu s osobitným členstvom je ten, kto dočasne alebo trvalo nespĺňa podmienky riadneho členstva, a preto môže uplatňovať svoje práva a plniť povinnosti len v rozsahu, stanovenom príslušným odborovým orgánom. Ide najmä o:
 - a) člena, ktorý pre svoj vek alebo zdravotný stav ukončil pracovný pomer a poberá dôchodok,
 - b) členku na materskej dovolenke a členku alebo člena na rodičovskej dovolenke,
 - c) člena, ktorý ukončil pracovný pomer z dôvodu starostlivosti o dieťa alebo iného člena rodiny, pokiaľ tieto dôvody trvajú, a nenastúpil doposiaľ do zamestnania,
 - d) člena, ktorý je nezamestnaný po dobu, ktorú ho príslušný úrad práce eviduje ako nezamestnaného,
 - e) člena dlhodobo uvoľneného na výkon verejnej funkcie,
 - f) člena, ktorý sa pripravuje na svoje budúce povolanie, najskôr však po skončení povinnej školskej dochádzky.
7. Do doby členstva v odborovom zväze sa započítava aj doba:
 - a) členstva v Revolučnom odborovom hnutí,
 - b) členstva v Odborovom zväze KOVO, v Slovenskom odborovom zväze pracovníkov služieb, Nezávislom odborovom zväze verejnej cestnej dopravy, Odborovom zväze METALURG a Slovenskom odborovom zväze sklárskeho priemyslu v ČSFR, ČR a SR,
 - c) členstva v iných odborových organizáciách na základe rozhodnutia príslušnej základnej organizácie odborového zväzu.
8. Skutočnosti rozhodujúce pre zápočet doby členstva je člen povinný preukázať.

ČLÁNOK 5 ČLENSKÝ PREUKAZ

1. Dokladom člena o členstve v odborovom zväze je členský preukaz, ktorý je majetkom odborového zväzu.
2. Člen preukazuje svoje členstvo platným členským preukazom.

ČLÁNOK 6 VZNIK ČLENSTVA

1. Členstvo v odborovom zväze sa zakladá podaním prihlášky a vzniká zaevidovaním člena v základnej organizácii odborového zväzu, po súhlase príslušného orgánu základnej organizácie odborového zväzu, v súlade s týmito stanovami.
2. Tomu, koho z odborového zväzu vyškrtili, sa zakladá členstvo v odborovom zväze na základe jeho písomnej žiadosti a vzniká zaevidovaním člena v základnej organizácii odborového zväzu, po predchádzajúcom písomnom súhlase výboru základnej organizácie odborového zväzu, v súlade s týmito stanovami.

3. Tomu, koho z odborového zväzu vylúčili, sa zakladá členstvo v odborovom zväze na základe jeho písomnej žiadosti a vzniká zaevidovaním v príslušnej základnej organizácii odborového zväzu, po predchádzajúcom súhlase rady odborového zväzu.

ČLÁNOK 7

PRÁVA A POVINNOSTI ČLENA

1. Člen má právo:

- a) zúčastňovať sa na tvorbe a realizácii programu odborového zväzu,
- b) slobodne vyjadrovať svoje názory, predkladať námety a návrhy na zlepšenie práce orgánov odborového zväzu,
- c) voliť a byť volený do všetkých orgánov odborového zväzu a základných organizácií odborového zväzu,
- d) vyslovovať kritiku na činnosť všetkých orgánov a funkcionárov odborového zväzu a požadovať ochranu pred postihom za ňu,
- e) na demokratickú obhajobu svojich občianskych práv a slobôd, pracovných, mzdových, ekonomických, sociálnych, kultúrnych práv a záujmov, ako i na ochranu života a zdravia pri práci,
- f) na poskytovanie právnej pomoci podľa poriadku právnej pomoci odborového zväzu,
- g) na ochranu z dôvodu výkonu funkcie v odborových orgánoch na všetkých stupňoch,
- h) na pracovnoprávne a sociálne poradenstvo,
- i) na využívanie rekreačných, kultúrnych a iných obdobných odborových zariadení a na ďalšie výhody, ktoré pre svojich členov a ich rodinných príslušníkov zabezpečuje základná organizácia odborového zväzu alebo odborový zväz,
- j) obracať sa so sťažnosťami, pripomienkami a námetmi na orgány základných organizácií a odborového zväzu, požadovať ochranu a podporu svojich práv, najmä v prípadoch, keď zamestnávateľ porušuje právne normy a neplní záväzky z kolektívnych zmlúv,
- k) na podporu pri štrajkoch podľa vnútrozväzových predpisov,
- l) zúčastniť sa rokovania v tých prípadoch, keď príslušný odborový orgán rokuje a rozhoduje o jeho činnosti, správaní sa, sťažnosti alebo o jeho vylúčení. Odborový orgán je povinný člena na toto rokovanie pozvať najmenej sedem kalendárnych dní vopred,
- m) využívať všetky ďalšie práva, ktoré svojim členom zabezpečí základná organizácia odborového zväzu alebo odborový zväz,
- n) v prípade zásadných zmien v odmeňovaní požiadať o prehodnotenie výšky paušálneho členského príspevku.

2. Člen je povinný:

- a) dodržiavať stanovy, vnútrozväzové predpisy, plniť uznesenia orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu a podieľať sa na plnení programu odborového zväzu,
- b) riadne a včas platiť členské príspevky vo výške určenej stanovami odborového zväzu,
- c) oznamovať príslušnému orgánu odborového zväzu alebo základnej organizácie odborového zväzu všetky skutočnosti dôležité z hľadiska evidencie vzniku, trvania alebo zániku členstva a odvodu členských príspevkov,
- d) odovzdať členský preukaz príslušnému orgánu základnej organizácie odborového zväzu pri zániku členstva,
- e) zúčastňovať sa na činnosti základnej organizácie odborového zväzu a pracovať v orgánoch odborového zväzu, ktorých je členom,

- f) riadne vykonávať funkciu, do ktorej bol zvolený a z tejto činnosti sa zodpovedať členom a orgánu, ktorý ho zvolil,
- g) riadne sa starať o majetok základnej organizácie odborového zväzu a majetok odborového zväzu, ktorý mu je zverený.

ČLÁNOK 8

POZASTAVENIE VÝKONU PRÁV A POVINNOSTÍ

Po dobu vykonávania oprávnení a plnenia povinností v mene zamestnávateľa alebo tretej osoby, u ktorých dochádza ku kolízii s právami a povinnosťami, vyplývajúcimi z členstva v odborovom zväze, nemôže tieto člen uplatňovať ani plniť.

ČLÁNOK 9

ZÁNİK ČLENSTVA

1. Členstvo v odborovom zväze zaniká vyňatím člena z evidencie členov odborového zväzu z dôvodu:
 - a) vystúpenia,
 - b) zániku základnej organizácie odborového zväzu bez právneho nástupcu, pokiaľ sa člen nezaeviduje v inej základnej organizácii odborového zväzu,
 - c) vyškrtnutia,
 - d) vylúčenia,
 - e) úmrtia,
 - f) zániku odborového zväzu.
2. K zániku členstva vystúpením dochádza písomným oznámením člena o vystúpení z odborového zväzu príslušnému výboru základnej organizácie odborového zväzu. Súčasne s vystúpením zanikajú všetky práva člena.
3. Členovi, ktorý vlastným zavinením neplatí viac ako dva mesiace členské príspevky, alebo ich platí v nižšej výške ako určujú stanovy odborového zväzu, alebo ktorý nepreukáže podklady, na základe ktorých sa určuje výška paušálneho členského príspevku, sa pozastavujú práva člena podľa bodu 1 článku 7 s výnimkou práva voliť a byť volený do všetkých orgánov základnej organizácie odborového zväzu a zároveň môže byť z členstva v odborovom zväze vyškrtnutý. V prípade, že takýto člen je zároveň aj členom niektorého orgánu odborového zväzu výkon práv spojených s členstvom alebo s výkonom funkcie v tomto orgáne, členstvo a funkcia v týchto orgánoch sa mu pozastavujú. O vyškrtnutí rozhoduje výbor základnej organizácie odborového zväzu alebo predsedníctvo rady odborového zväzu. Pred vydaním rozhodnutia o vyškrtnutí môže výbor základnej organizácie odborového zväzu alebo predsedníctvo rady odborového zväzu zaslať členovi výzvu, aby členské zaplatil v termíne, ku ktorému bol preukázateľne vyzvaný, alebo výzvu na predloženie podkladov, na základe ktorých sa určila výška členského príspevku, ktorý sa paušalizoval. Súčasne s vyškrtnutím zanikajú všetky práva člena.
4. Člen môže byť vylúčený z odborového zväzu z dôvodu svojho konania, ktoré:
 - a) je v rozpore so stanovami odborového zväzu, alebo
 - b) je v rozpore s programom odborového zväzu, alebo
 - c) je v rozpore s uzneseniami orgánov odborového zväzu, alebo
 - d) je v rozpore so záujmami odborového zväzu, alebo
 - e) je v rozpore s dobrými mravmi, alebo
 - f) je v rozpore s uzneseniami orgánov základnej organizácie alebo s jej internými dokumentami, alebo

g) poškodzuje dobré meno odborového zväzu.

Člen môže byť vylúčený aj z dôvodu právoplatného odsúdenia pre úmyselný trestný čin alebo z iných, mimoriadne závažných, dôvodov.

Písomný a odôvodnený návrh na vylúčenie člena môže podať výbor základnej organizácie odborového zväzu, prostredníctvom ktorej je člen evidovaný v odborovom zväze alebo predsedníctvo rady odborového zväzu.

O vylúčení člena podľa bodu 4 tohto článku rozhoduje rada odborového zväzu, okrem prípadu vylúčenia podľa bodu 4 písm. f) tohto článku, o ktorom rozhoduje členská schôdza alebo konferencia príslušnej základnej organizácie odborového zväzu, v ktorej je člen evidovaný, a to na návrh výboru tejto základnej organizácie odborového zväzu. Rozhodnutie o vylúčení musí byť písomné a odôvodnené. Dňom vylúčenia zanikajú všetky práva člena.

5. Počas likvidácie alebo konsolidácie základnej organizácie odborového zväzu rozhoduje o vylúčení člena odborového zväzu rada odborového zväzu.

ČLÁNOK 10

ČLENSKÉ PRÍSPEVKY

1. Člen s riadnym členstvom platí základný členský príspevok vo výške 1 % z čistého mesačného zárobku alebo peňažného plnenia nahrádzajúceho mzdu. V prípade zmeny legislatívy v oblasti daní, ak členský príspevok bude odpočítateľnou položkou z daňového základu, rada odborového zväzu môže zmeniť výpočet odvodu členského príspevku z hrubej mzdy. Ročné daňové vyrovnanie sa do výšky členských príspevkov nepremieta.
2. Členský príspevok podľa bodu 1 tohto článku možno paušalizovať. Pri výpočte paušálnej sumy sa vychádza z priemerného čistého mesačného zárobku člena za predchádzajúci kalendárny rok, ktorý je povinný člen preukázať. Suma paušálneho príspevku sa zaokrúhľuje na stotiny eura.
V prípade, že člen výšku priemerného čistého mesačného zárobku nepreukáže, výška príspevku pre tohto člena je vo výške 1,5 % priemernej hrubej mzdy u príslušného zamestnávateľa. Ak u príslušného zamestnávateľa nie je možné zistiť priemernú mzdu tak je paušálny príspevok vo výške 2 % priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, na ktorý sa určuje suma paušálneho členského príspevku.
3. Čistý mesačný zárobok alebo peňažné plnenia nahrádzajúce mzdu sa na účely výpočtu členského príspevku určí ako hrubý mesačný zárobok člena, vrátane peňažných plnení nahrádzajúcich mzdu, dosiahnutých u zamestnávateľa, u ktorého pôsobí základná organizácia odborového zväzu príslušná pre člena, po odpočítaní poistného alebo príspevkov, ktoré je zamestnanec povinný zaplatiť podľa príslušných právnych noriem, a preddavku na daň z príjmov fyzických osôb, vypočítaných podľa podmienok a sadzieb platných v mesiaci, v ktorom sa tento zárobok zisťuje.
4. Ak sa zmenia podmienky, za ktorých sa paušálna suma členského príspevku určila, môže výbor základnej organizácie odborového zväzu na žiadosť člena tieto podmienky preskúmať a následne túto sumu upraviť.
5. Členský príspevok je splatný najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa mzda poskytnula.
6. Člen s osobitným členstvom platí príspevok vo výške 0,50 € mesačne alebo 6 € ročne. Člen dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie, s výnimkou uvoľnenia na výkon odborovej

- funkcie, platí členský príspevok vo výške podľa bodu 1 až 3 tohto článku.
7. Základná organizácia odborového zväzu je povinná viesť evidenciu o členských príspevkoch v súlade s databázou členskej základne. Túto evidenciu najmenej 5 rokov archivuje a na vyžiadanie ju predloží revíznej komisii odborového zväzu.
 8. Spôsob výberu a odvodu členských príspevkov upravuje vnútrozväzový predpis.

ČLÁNOK 11

ZÁSADY VÝSTAVBY A PRINCÍPY ČINNOSTI ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Odborový zväz je budovaný na demokratických princípoch.
2. Základné princípy výstavby a činnosti orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu:
 - a) kreovanie orgánov zdola nahor,
 - b) priama zodpovednosť členom,
 - c) vnútroodborová demokracia,
 - d) programová a akčná jednota,
 - e) kolektívnosť rozhodovania,
 - f) kolektívnosť kontroly.

ČLÁNOK 12

ORGÁNY ODBOROVÉHO ZVÄZU

Orgány odborového zväzu sú:

- a) zjazd odborového zväzu,
- b) rada odborového zväzu,
- c) predsedníctvo rady odborového zväzu,
- d) regionálna rada predsedov,
- e) výbor regionálnej rady predsedov,
- f) výbor mandátového obvodu,
- g) revízna komisia odborového zväzu.

ČLÁNOK 13

ZJAZD ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Zjazd odborového zväzu je najvyšším orgánom odborového zväzu (ďalej ako „zjazd“). Volí predsedu a podpredsedu rady odborového zväzu.
Zjazd prerokúva a schvaľuje:
 - a) rokovací poriadok a program rokovania zjazdu,
 - b) správu rady odborového zväzu o činnosti a plnení uznesení predchádzajúceho zjazdu,
 - c) správu o hospodárení odborového zväzu,
 - d) správu revíznej komisie odborového zväzu,
 - e) program a ďalšie úlohy odborového zväzu,
 - f) zmeny stanov odborového zväzu,
 - g) volebný poriadok orgánov odborového zväzu,
 - h) prípadné zlúčenie odborového zväzu s iným odborovým zväzom,
 - i) ďalšie otázky podľa schváleného programu rokovania zjazdu.
2. Zjazd zvoláva rada odborového zväzu raz za päť rokov. Počas vyhlásenia krízovej situácie,

mimoriadnej situácie, núdzového stavu, výnimočného stavu a vojnového stavu, ak tieto bránia riadnemu konaniu zjazdu a rada odborového zväzu nerozhodne o inej forme konania zjazdu, zvolá rada odborového zväzu zjazd v najbližšom možnom termíne. O toto obdobie sa predlžuje volebné obdobie všetkých členov orgánov odborového zväzu a členov orgánov a volených funkcionárov základnej organizácie odborového zväzu.

3. Mimoriadny zjazd odborového zväzu zvolá rada odborového zväzu, ak:

- a)** o zvolanie zjazdu požiadajú regionálne rady predsedov základných organizácií odborového zväzu, ktoré súhrnne reprezentujú viac ako polovicu členov odborového zväzu,
- b)** o zvolanie zjazdu požiadajú najmenej tri štvrtiny členov rady odborového zväzu,
- c)** o zvolanie zjazdu požiadala revízna komisia odborového zväzu po schválení v regionálnych radách predsedov základných organizácií odborového zväzu, ktoré reprezentujú najmenej polovicu členov odborového zväzu.

Mimoriadny zjazd podľa písmena a) a c) tohto bodu je rada odborového zväzu povinná zavolať najneskôr do deväťdesiatich kalendárnych dní odo dňa splnenia podmienok pre zvolanie zjazdu.

4. Kľúč pre voľbu delegátov zjazdu schvaľuje rada odborového zväzu.

5. Ako delegáti majú právo zúčastniť sa na zjazde, a to i v prípadoch, ak nie sú zvolení za jeho delegátov:

- a)** členovia rady odborového zväzu,
- b)** členovia revíznej komisie odborového zväzu.

6. Rada odborového zväzu rozhodne, kto má právo zúčastniť sa na zjazde ako hosť.

7. Zjazd je uznášaniaschopný, ak sa ho zúčastní nadpolovičná väčšina zvolených delegátov. Ak zjazd nie je uznášaniaschopný, rada odborového zväzu ho opakovane zvolá najneskôr do troch mesiacov. Tento zjazd je uznášaniaschopný pri akomkoľvek počte delegátov.

ČLÁNOK 14 RADA ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Rada odborového zväzu je najvyšším orgánom odborového zväzu v období medzi zjazdami. Za svoju činnosť zodpovedá zjazdu odborového zväzu.

2. Rada odborového zväzu najmä:

- a)** v období medzi zjazdami volí a odvoláva predsedu a podpredsedu rady odborového zväzu najmenej dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných členov. Vo výnimočných prípadoch môže odvolať člena predsedníctva rady odborového zväzu pre neplnenie si povinností, vyplývajúcich mu zo stanov, vnútrozväzových predpisov a uznesení orgánov odborového zväzu, a to najmenej dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných členov,
- b)** berie na vedomie výsledky volieb členov výborov regionálnych rád predsedov,
- c)** prerokúva správu predsedníctva rady odborového zväzu o činnosti a plnení uznesení od predchádzajúceho zasadania rady,
- d)** schvaľuje rozpočet odborového zväzu, prerokúva výsledky hospodárenia a rozhoduje o správe majetku,
- e)** schvaľuje, mení a ruší vnútrozväzové predpisy,
- f)** rozhoduje o vzniku právnických osôb s účasťou odborového zväzu a o účasti odborového zväzu v iných právnických osobách,
- g)** zvoláva zjazd,
- h)** podáva výklad stanov,
- i)** medzi dvoma zjazdami predkladá návrh základným organizáciám odborového zväzu na zmenu alebo doplnenie stanov odborového zväzu, pričom táto zmena alebo

doplnenie sú platné, ak s nimi vyslovia písomný súhlas výbory v základných organizáciách odborového zväzu a tieto základné organizácie evidujú najmenej polovicu členov odborového zväzu,

- j) schvaľuje vnútornú štruktúru odborového zväzu v súlade so stanovami,
 - k) schvaľuje a ruší členstvo odborového zväzu v republikových a medzinárodných odborových združeniach a organizáciách, schvaľuje a odvoláva svojich zástupcov v ich orgánoch,
 - l) prijíma stanoviská a návrhy v súlade s cieľmi odborového zväzu,
 - m) rozpracováva úlohy, vyplývajúce z programu odborového zväzu,
 - n) schvaľuje stratégiu kolektívneho vyjednávania a zároveň hlavného vyjednávača kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa,
 - o) plní úlohy v súlade s vnútrozväzovými predpismi,
 - p) podľa potreby schvaľuje komisie, ktorým môže delegovať časť svojich právomocí,
 - r) schvaľuje uznesenie o zániku základnej organizácie odborového zväzu pre závažné neplnenie alebo porušovanie stanov alebo programu odborového zväzu,
 - s) vyhlasuje štrajk v kolektívnom vyjednávaní kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, solidárny štrajk na úrovni odvetvia a štrajk podľa Ústavy SR
 - t) schvaľuje návrh na vylúčenie člena z odborového zväzu,
 - u) ruší uznesenie nižšieho orgánu odborového zväzu alebo základnej organizácie odborového zväzu, ak je v rozpore so stanovami, vnútrozväzovými predpismi, programom odborového zväzu alebo uzneseniami vyšších orgánov,
 - v) schvaľuje uznesenie o konsolidácii základnej organizácie odborového zväzu pre závažné neplnenie alebo porušovanie stanov, programu odborového zväzu, alebo pre neplnenie uznesení orgánov odborového zväzu, alebo pre konanie v rozpore so záujmami odborového zväzu.
3. Zasadanie rady zvoláva predsedníctvo rady odborového zväzu najmenej dvakrát ročne. Predsedníctvo zvolá zasadanie rady aj v prípade, ak o to požiada najmenej polovica jej členov alebo revízna komisia odborového zväzu.
4. Radu odborového zväzu tvoria:
- a) členovia predsedníctva rady odborového zväzu,
 - b) členovia výborov regionálnych rád predsedov; podiel členov výborov regionálnych rád predsedov, ktorí sú v pracovnoprávnom vzťahu s odborovým zväzom, nesmie presiahnuť jednu štvrtinu.

ČLÁNOK 15

PRESEDNÍCTVO RADY ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Predsedníctvo rady odborového zväzu je štatutárnym orgánom odborového zväzu a príslušným vyšším odborovým orgánom v zmysle právnych predpisov. Za svoju činnosť zodpovedá rade odborového zväzu. V mene predsedníctva rady odborového zväzu je oprávnený konať predseda rady odborového zväzu, alebo podpredseda rady odborového zväzu. Iné osoby sú oprávnené konať v mene predsedníctva rady odborového zväzu len na základe písomného plnomocenstva.
2. Predsedníctvo rady odborového zväzu najmä:
- a) riadi činnosť odborového zväzu medzi zasadaniami rady odborového zväzu,
 - b) realizuje odborovú politiku zväzu,
 - c) schvaľuje vedúcich zamestnancov odborového zväzu,
 - d) schvaľuje zástupcov odborového zväzu v orgánoch iných právnických osôb,
 - e) schvaľuje akcie medzinárodnej činnosti odborového zväzu,
 - f) navrhuje revíznej komisii odborového zväzu vykonať revíziu v ktoromkoľvek orgáne

- odborového zväzu a v základnej organizácii odborového zväzu,
- g) zvoláva rokovanie orgánov odborového zväzu a základných organizácií odborového zväzu, ak sa v nich neplnia alebo porušujú stanovy, prípadne z iných závažných dôvodov,
 - h) schvaľuje poskytnutie darov a mimoriadnych príspevkov na činnosť základnej organizácie odborového zväzu,
 - i) schvaľuje uznesenie o konsolidácii základnej organizácie odborového zväzu pri dôvodnom podozrení z neoprávneného nakladania s majetkom základnej organizácie odborového zväzu.
3. Predsedníctvo rady odborového zväzu zvoláva predseda rady odborového zväzu najmenej raz za dva mesiace. Predsedníctvo rady odborového zväzu zvolá predseda rady odborového zväzu aj v prípade, ak o to požiada revízna komisia odborového zväzu alebo najmenej polovica členov predsedníctva rady odborového zväzu.
4. Predsedníctvo rady odborového zväzu tvoria:
- a) predseda rady odborového zväzu,
 - b) podpredseda rady odborového zväzu,
 - c) členovia predsedníctva rady odborového zväzu, zastupujúci regionálne rady predsedov.
5. Požiadavkou a predpokladom pre výkon funkcie predsedu, podpredsedu a členov predsedníctva rady odborového zväzu je ich zvolenie do funkcie v súlade so stanovami a volebným poriadkom a zotrvanie vo funkcii počas celého funkčného obdobia.

ČLÁNOK 16

REGIONÁLNA RADA PREDSEDOV

1. Regionálna rada predsedov je orgánom odborového zväzu v príslušnom regióne.
2. Regionálna rada predsedov zabezpečuje realizáciu programu a cieľov odborového zväzu v príslušnom regióne.
3. Regionálna rada predsedov volí člena predsedníctva rady odborového zväzu, zastupujúceho regionálnu radu predsedov, revízora účtov odborového zväzu a delegátov zjazdu.
4. Regionálnu radu predsedov zvoláva výbor regionálnej rady predsedov najmenej dvakrát ročne. Je povinný ju zvoliť aj v prípade, ak o to požiada najmenej polovica členov regionálnej rady predsedov.
5. Regionálnu radu predsedov tvoria:
 - a) predsedovia výborov základných organizácií odborového zväzu v príslušnom regióne,
 - b) predsedovia výborov mandátových obvodov, zvolení za príslušnú regionálnu radu predsedov, ak už nie sú členmi regionálnej rady predsedov podľa písm. a),
 - c) člen predsedníctva rady odborového zväzu, zastupujúci príslušnú regionálnu radu predsedov.
6. O počte a štruktúre regionálnych rád predsedov rozhoduje rada odborového zväzu.

ČLÁNOK 17

VÝBOR REGIONÁLNEJ RADY PREDSEDOV

1. Výbor regionálnej rady predsedov je výkonným orgánom regionálnej rady predsedov. Za svoju činnosť zodpovedá regionálnej rade predsedov. Predsedom výboru regionálnej rady predsedov je člen predsedníctva rady odborového zväzu, zastupujúci príslušnú regionálnu radu predsedov.

2. Výbor regionálnej rady predsedov najmä:
 - a) zastupuje príslušnú regionálnu radu predsedov v rade odborového zväzu,
 - b) presadzuje plnenie programu a cieľov odborového zväzu,
 - c) koordinuje odborovú činnosť v regióne,
 - d) zodpovedá za obojstranný prenos informácií medzi orgánmi odborového zväzu a základnými organizáciami odborového zväzu príslušnej regionálnej rady predsedov,
 - e) schvaľuje začlenenie základnej organizácie odborového zväzu v príslušnom regióne do jednotlivých mandátových obvodov.
3. Výbor regionálnej rady predsedov zvoláva člen predsedníctva rady odborového zväzu najmenej štyrikrát ročne. Je povinný ho zvolať aj v prípade, ak o to požiada najmenej polovica členov výboru regionálnej rady predsedov.
4. Výbor regionálnej rady predsedov tvoria:
 - a) predsedovia výborov mandátových obvodov,
 - b) člen predsedníctva rady odborového zväzu, zastupujúci príslušnú regionálnu radu predsedov.
5. Členovia výboru regionálnej rady predsedov majú právo sa zúčastňovať na rokovaníach orgánov základnej organizácie odborového zväzu v príslušnom regióne.

ČLÁNOK 18

VÝBOR MANDÁTOVÉHO OBVODU

1. Výbor mandátového obvodu je orgánom odborového zväzu v príslušnom mandátovom obvode. Za svoju činnosť zodpovedá základným organizáciám zoskupeným v mandátovom obvode. Predseda výboru mandátového obvodu je členom výboru regionálnej rady predsedov.
2. Výbor mandátového obvodu najmä:
 - a) realizuje program odborového zväzu v príslušnom mandátovom obvode,
 - b) volí predsedu výboru mandátového obvodu,
 - c) koordinuje činnosť základných organizácií odborového zväzu,
 - d) vytvára podmienky pre vznik základných organizácií odborového zväzu na územnom princípe,
 - e) zabezpečuje prenos informácií medzi orgánmi odborového zväzu a základnými organizáciami mandátového obvodu.
3. Výbor mandátového obvodu zvoláva predseda výboru mandátového obvodu najmenej dvakrát ročne. Je povinný ho zvolať aj v prípade, ak o to požiada najmenej polovica členov mandátového obvodu.
4. Výbor mandátového obvodu tvoria:
 - a) predsedovia výborov základných organizácií v príslušnom mandátovom obvode,
 - b) predseda výboru mandátového obvodu, ak už nie je členom mandátového výboru podľa písm. a),
5. O počte a štruktúre mandátových obvodov rozhoduje rada odborového zväzu.

ČLÁNOK 19

REVÍZNA KOMISIA ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Revízna komisia odborového zväzu je najvyšším revíznym orgánom odborového zväzu vykonávajúcim kontrolu v jeho orgánoch a základných organizáciách odborového zväzu. V mene revíznej komisie odborového zväzu vystupuje predseda, podpredseda alebo poverený revízor účtov. Za svoju činnosť zodpovedá zjazdu.

2. Revízna komisia odborového zväzu najmä:
 - a) kontroluje dodržiavanie stanov, vnútrozväzových predpisov a plnenie uznesení orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu v oblasti hospodárenia,
 - b) kontroluje hospodárenie s majetkom odborového zväzu a základných organizácií odborového zväzu,
 - c) kontroluje dodržiavanie schválených rozpočtov, účtovníctva a výkazníctva,
 - d) upozorňuje orgány odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu na zistené nedostatky, dáva návrhy na ich odstránenie a predkladá písomné návrhy na zlepšenie hospodárenia,
 - e) volí a odvoláva predsedu a podpredsedu revíznej komisie odborového zväzu,
 - f) vyjadruje sa k zániku základnej organizácie odborového zväzu v súlade s vnútrozväzovým predpisom,
 - g) na základe žiadosti orgánov odborového zväzu alebo základnej organizácie odborového zväzu môže vykonávať kontrolu aj v iných oblastiach činnosti odborov, ako je iba oblasť hospodárenia.
3. Zasadanie revíznej komisie odborového zväzu zvoláva predseda revíznej komisie odborového zväzu najmenej dvakrát ročne, alebo ak o to požiada najmenej polovica členov revíznej komisie odborového zväzu.
4. Revíznú komisiu odborového zväzu tvoria revízori účtov, zvolení v regionálnych radách predsedov.
5. Revízori účtov nesmú po dobu výkonu svojej funkcie byť členmi rady odborového zväzu.
6. Revízna komisia odborového zväzu vykonáva svoju činnosť podľa vlastného plánu kontrolnej činnosti. Môže konať aj na podnet orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu.
7. Predseda alebo poverený revízor účtov má právo zúčastniť sa na rokovaníach všetkých orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu.
8. Orgány odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu sú povinné umožniť vykonanie kontroly.
9. Revízna komisia odborového zväzu môže poveriť vykonaním kontroly aj inú osobu.

ČLÁNOK 20

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Člen odborového zväzu uplatňuje svoje práva a plní svoje povinnosti, vyplývajúce mu z členstva, len prostredníctvom jednej základnej organizácie odborového zväzu.
2. Základná organizácia odborového zväzu je v zmysle príslušných ustanovení zákona o združovaní organizačnou jednotkou odborového zväzu, pričom odborový zväz ako celok, ako aj jeho základné organizácie, plnia verejnoprospešný účel zriadenia a vykonávajú činnosti, ktorých predmetom je aj ochrana ľudských práv. Základná organizácia odborového zväzu má právnu subjektivitu a koná vo svojom mene. Základná organizácia odborového zväzu samostatne - v rámci svojej pôsobnosti realizuje - program činnosti odborového zväzu voči orgánom štátnej správy, verejnej správy a samosprávy, zamestnávateľským a iným orgánom a organizáciám. Základná organizácia odborového zväzu je oprávnená uzatvárať podnikovú kolektívnu zmluvu.
3. Základná organizácia odborového zväzu vzniká dňom zaevidovania a pridelenia organizačného čísla na odborovom zväze. Dokladom o vzniku základnej organizácie odborového zväzu je evidenčný list (Príloha č. 3). Názov základnej organizácie musí byť v súlade s Prílohou č. 4 týchto stanov.

4. Základná organizácia odborového zväzu v zmysle týchto stanov je najmä:
- a) základná organizácia odborového zväzu, pôsobiaca u jedného zamestnávateľa,
 - b) základná organizácia odborového zväzu, pôsobiaca v organizačnej jednotke zamestnávateľa, ak táto jednotka je ekonomicky a organizačne ucelená,
 - c) základná organizácia odborového zväzu, pôsobiaca vo viacerých organizačných jednotkách zamestnávateľa,
 - d) základná organizácia odborového zväzu, pôsobiaca u viacerých zamestnávateľov,
 - e) základná organizácia odborového zväzu, pôsobiaca na územnom princípe.
5. Základná organizácia odborového zväzu nie je oprávnená konať bez predchádzajúceho písomného súhlasu predsedníctva rady odborového zväzu vo veciach:
- a) zmeny vlastníckych vzťahov k svojmu nehnuteľnému majetku,
 - b) vkladu svojho nehnuteľného majetku ako podielu alebo účasti v obchodných spoločnostiach a družstvách,
 - c) prevodu nehnuteľného majetku,
 - d) zabezpečenia záväzku prostredníctvom svojho nehnuteľného majetku,
 - e) prevodu svojho obchodného podielu v obchodných spoločnostiach, v ktorých je základná organizácia spoločníkom alebo prevodu svojho členského vkladu v družstvách.
- Ak predsedníctvo rady odborového zväzu súhlas neudelí, môže základná organizácia požiadať o rozhodnutie radu odborového zväzu.
6. Základná organizácia odborového zväzu nezodpovedá za záväzky odborového zväzu a odborový zväz nezodpovedá za záväzky základnej organizácie odborového zväzu.
7. Základná organizácia odborového zväzu sa riadi uzneseniami svojich orgánov, stanovami a programom odborového zväzu, vnútrozväzovými predpismi a uzneseniami príslušných orgánov odborového zväzu.
8. Základné organizácie odborového zväzu na základe a v súlade so stanovami, uzneseniami a vnútrozväzovými predpismi odborového zväzu musia schváliť členskou schôdzou alebo konferenciou najmä:
- a) zásady organizácie a činnosti základnej organizácie odborového zväzu alebo štatút,
 - b) volebný poriadok základnej organizácie odborového zväzu,
 - c) zásady hospodárenia základnej organizácie odborového zväzu.
- Jedno vyhotovenie týchto dokumentov je povinný zaslať výbor základnej organizácie odborového zväzu na odborový zväz.
9. Základná organizácia odborového zväzu zabezpečuje výber a evidenciu členských príspevkov od členov odborového zväzu v súlade s vnútrozväzovým predpisom. Mesačne odvedie na účet odborového zväzu z objemu vybraných členských príspevkov sumu v určenej výške.
10. Základná organizácia odborového zväzu písomne oznamuje odborovému zväzu a aktualizuje údaje o základnej organizácii odborového zväzu a údaje o vzniku, zmenách a zániku členstva členov odborového zväzu, a to k 30. júnu a 31. decembru príslušného kalendárneho roka.
11. Usporiadanie vnútornej štruktúry základnej organizácie odborového zväzu je v jej právomoci, pri dodržaní týchto stanov a vnútrozväzových predpisov.
12. Základná organizácia odborového zväzu zaniká výmazom z evidencie odborového zväzu:
- a) na základe uznesenia členskej schôdze alebo konferencie základnej organizácie odborového zväzu,
 - b) na základe uznesenia rady odborového zväzu pre závažné neplnenie, resp. porušovanie stanov alebo programu odborového zväzu,
 - c) ak počet členov odborového zväzu, združených v základnej organizácii odborového zväzu, je menší ako päť,

- d) v prípade, ak základná organizácia odborového zväzu neprijala uznesenie o zániku a organizácia skutočne zanikla; podmienkou platnosti zániku základnej organizácie odborového zväzu podľa písm. c) a d) je uznesenie predsedníctva rady odborového zväzu o zániku základnej organizácie odborového zväzu s uvedením dátumu zániku.
13. Pri zániku základnej organizácie odborového zväzu členstvo člena odborového zväzu nezaniká, pokiaľ sa člen zaeviduje v inej základnej organizácii odborového zväzu. V tomto prípade sa primerane uplatní článok 6.
14. Zásady vzniku, zániku, konsolidácie, majetkového vysporiadania a iné zmeny základnej organizácie odborového zväzu upravuje vnútrozväzový predpis.
15. Účtovníctvo v základnej organizácii odborového zväzu sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi.

ČLÁNOK 21

ORGÁNY ZÁKLADNEJ ORGANIZÁCIE ODBOROVÉHO ZVÄZU

Orgány základnej organizácie odborového zväzu, ktoré sa zriaďujú povinne sú:

- a) členská schôdza alebo konferencia,
- b) výbor základnej organizácie odborového zväzu,
- c) revízna komisia alebo revízor účtov základnej organizácie odborového zväzu.

ČLÁNOK 22

ČLENSKÁ SCHÔDZA ALEBO KONFERENCIA

1. Najvyšším orgánom základnej organizácie odborového zväzu je členská schôdza alebo konferencia. Rozhoduje o zásadných otázkach, týkajúcich sa členov odborového zväzu, evidovaných v tejto základnej organizácii odborového zväzu. Prerokúva a schvaľuje najmä:
- a) správu o činnosti základnej organizácie odborového zväzu, výboru základnej organizácie odborového zväzu a o plnení uznesení za predchádzajúce obdobie,
 - b) zásady organizácie a činnosti základnej organizácie odborového zväzu, prípadne jej štatút,
 - c) volebný poriadok základnej organizácie odborového zväzu,
 - d) zásady hospodárenia základnej organizácie odborového zväzu,
 - e) rozpočet základnej organizácie odborového zväzu a výsledky hospodárenia,
 - f) správu o činnosti revíznej komisie,
 - g) program a úlohy základnej organizácie odborového zväzu na ďalšie obdobie,
 - h) nakladanie s nehnuteľným majetkom,
 - i) vylúčenie člena odborového zväzu v zmysle bodu 4 článku 9.
2. Členskú schôdzu alebo konferenciu zvoláva výbor základnej organizácie odborového zväzu. V základnej organizácii odborového zväzu s počtom členov menším ako dvadsať zvoláva členskú schôdzu predseda.
3. Členská schôdza alebo konferencia sa koná najmenej raz ročne. Výbor základnej organizácie zvolá členskú schôdzu alebo konferenciu aj v prípade, ak o to požiada revízna komisia alebo najmenej tretina členov odborového zväzu, evidovaných v základnej organizácii odborového zväzu.
4. V základných organizáciách odborového zväzu s veľkým počtom členov, alebo pri ich veľkom územnom rozptýlení, plní funkciu členskej schôdzy konferencia delegátov, zvolených podľa zásad schválených orgánmi základnej organizácie odborového zväzu.

ČLÁNOK 23

VÝBOR ZÁKLADNEJ ORGANIZÁCIE ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Výbor základnej organizácie odborového zväzu je štatutárnym orgánom základnej organizácie odborového zväzu. Riadi činnosť a realizuje odborovú politiku v základnej organizácii odborového zväzu medzi členskými schôdzami alebo konferenciami. Je príslušným odborovým orgánom, oprávneným konať v mene základnej organizácie odborového zväzu vo vzťahu k zamestnávateľom, štátnym a iným orgánom a organizáciám. Toto právo môže výbor základnej organizácie odborového zväzu delegovať na nižšie orgány základnej organizácie odborového zväzu v súlade so zásadami organizácie a činnosti základnej organizácie odborového zväzu alebo jej štatútom.
2. V základnej organizácii odborového zväzu s počtom členov menším ako dvadsať môže vykonávať právomoci výboru základnej organizácie odborového zväzu členská schôdza.
3. V mene výboru základnej organizácie odborového zväzu je oprávnený konať predseda výboru základnej organizácie odborového zväzu alebo iný poverený člen tohto orgánu. Výbor základnej organizácie odborového zväzu je oprávnený splnomocniť ku konaniu za základnú organizáciu odborového zväzu i funkcionárov a zamestnancov odborového zväzu. Splnomocnené osoby sú oprávnené konať za základnú organizáciu odborového zväzu v rozsahu a za podmienok uvedených v plnomocenstve.
4. Ak základná organizácia odborového zväzu pôsobí u viacerých zamestnávateľov, alebo vo viacerých organizačných jednotkách jedného zamestnávateľa, v zmysle bodu 4 článku 20 je výbor základnej organizácie odborovým orgánom a príslušným odborovým orgánom v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a Zákona o kolektívnom vyjednávaní a iných všeobecne záväzných predpisov.
5. V novovzniknutých základných organizáciách odborového zväzu - v čase do zvolenia orgánov základnej organizácie odborového zväzu - plní funkciu výboru základnej organizácie odborového zväzu prípravný výbor.
6. V základných organizáciách odborového zväzu, ktoré zanikajú likvidáciou, je štatutárnym orgánom likvidátor, určený v zmysle bodov 5 a 6 článku 26 týchto stanov.
7. V základných organizáciách odborového zväzu, ktoré sú v konsolidácii, je štatutárnym orgánom konsolidátor určený v zmysle vnútrozväzového predpisu.

ČLÁNOK 24

REVÍZNA KOMISIA ZÁKLADNEJ ORGANIZÁCIE ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Revízna komisia základnej organizácie odborového zväzu je dozorným a revíznym orgánom základnej organizácie odborového zväzu. V mene revíznej komisie vystupuje predseda alebo poverený revízor účtov. V základnej organizácii odborového zväzu s počtom členov menším ako päťdesiat, plní funkciu revíznej komisie základnej organizácie odborového zväzu najmenej jeden revízor účtov.
2. Revízna komisia vykonáva svoju činnosť podľa vlastného plánu kontrolnej činnosti. Môže konať aj na podnet člena odborového zväzu, orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu.
3. Revízna komisia alebo revízor účtov základnej organizácie odborového zväzu najmä:
 - a) kontroluje dodržiavanie stanov, plnenie uznesení orgánov odborového zväzu, základnej organizácie odborového zväzu a dodržiavanie vnútrozväzových predpisov v oblasti hospodárenia,
 - b) kontroluje hospodárenie s majetkom,
 - c) kontroluje dodržiavanie schváleného rozpočtu a účtovníctva,
 - d) upozorňuje príslušné orgány základnej organizácie odborového zväzu a odborový zväz

na zistené nedostatky, dáva návrhy na ich odstránenie, predkladá písomné návrhy na zlepšenie hospodárenia,

- e) vyjadruje sa k zániku základnej organizácie odborového zväzu v súlade s vnútrozväzovým predpisom
4. Zasadanie revíznej komisie zvoláva predseda revíznej komisie najmenej dvakrát ročne.
 5. Predseda alebo poverený člen revíznej komisie alebo revízor účtov má právo zúčastniť sa na rokovaní orgánov základnej organizácie odborového zväzu.
 6. Revízori účtov nesmú po dobu výkonu svojej funkcie byť členmi výboru základnej organizácie odborového zväzu.

ČLÁNOK 25

ZOSKUPENIE ZÁKLADNÝCH ORGANIZÁCIÍ ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. S cieľom koordinovať činnosť viacerých výborov základných organizácií odborového zväzu si môžu tieto základné organizácie odborového zväzu ustanoviť svoj osobitný orgán v zmysle schváleného štatútu.
2. V záujme presadzovania potrieb a požiadaviek členov odborového zväzu, s prihliadnutím na špecifiká príslušného odvetvia, môže predsedníctvo rady odborového zväzu zvolať rokovanie predsedov výborov základných organizácií tohto odvetvia.

ČLÁNOK 26

HOSPODÁRENIE S MAJETKOM ODBOROVÉHO ZVÄZU

1. Majetkom odborového zväzu je súhrn vecí, práv a iných majetkových hodnôt. Tento majetok je neodňateľný. Odborový zväz a základné organizácie odborového zväzu hospodária s majetkom vo svojom vlastníctve a so zvereným majetkom.
2. Ak odpredáva základná organizácia odborového zväzu majetok nadobudnutý celkom alebo čiastočne z prostriedkov odborového zväzu alebo bývalých vyšších odborových orgánov, alebo neplní podmienky zmluvy, za ktorých tieto finančné prostriedky poskytl, je povinná vrátiť finančné prostriedky odborovému zväzu vo výške zodpovedajúcej podielu vložených prostriedkov do predávaného majetku.
3. Ak zanikajú základné organizácie odborového zväzu zlúčením, ich majetok prechádza na preberajúcu základnú organizáciu odborového zväzu.
4. Ak základná organizácia odborového zväzu zaniká rozdelením, prechádza majetok tejto základnej organizácie na novovzniknuté základné organizácie odborového zväzu v pomere k počtu členov v nich združených ku dňu delenia, ak sa nedohodnú inak.
5. Ak zaniká základná organizácia odborového zväzu likvidáciou podľa bodu 12 písm. a) článku 20 týchto stanov, určia orgány základnej organizácie odborového zväzu likvidátora. Ak orgány základnej organizácie odborového zväzu neurčia likvidátora, určí ho predsedníctvo rady odborového zväzu.
6. Ak zaniká základná organizácia odborového zväzu likvidáciou podľa bodu 12, písm. b) článku 20 týchto stanov, určí likvidátora rada odborového zväzu. Ak zaniká základná organizácia odborového zväzu likvidáciou podľa bodu 12, písm. c), a d) článku 20 týchto stanov, určí likvidátora predsedníctvo rady odborového zväzu.

ČLÁNOK 27

FINANČNÉ PROSTRIEDKY

1. Zdrojom príjmov odborového zväzu sú najmä:

- a) podiel z členských príspevkov členov, vybraných základnou organizáciou odborového zväzu podľa bodu 4 tohto článku,
 - b) dary,
 - c) príspevky na činnosť odborového zväzu, získané od základnej organizácie odborového zväzu lebo od tretích osôb,
 - d) príjmy z predaja a prenájmu majetku,
 - e) podiely na zisku od osôb, v ktorých má odborový zväz majetkovú účasť na základnom imaní,
 - f) úroky z účtov,
 - g) úroky alebo iné príjmy z finančných investícií,
 - h) príjem získaný ako podiel z daní,
 - i) iné príjmy.
2. Na zabezpečenie ďalších príjmov na svoju činnosť môže odborový zväz a jeho základné organizácie s použitím svojho a zvereného majetku zakladať a podieľať sa na činnosti právnických osôb, založených na účely podnikania, do týchto právnických osôb svojím majetkom vstupovať alebo vykonávať podnikateľskú činnosť na základe živnostenského oprávnenia.
3. Zdrojom príjmov odborového zväzu a jeho základných organizácií sú aj príjmy, plynúce z organizovania rekreačných, vzdelávacích, kultúrnych a športových akcií pre členov odborového zväzu a ich rodinných príslušníkov.
4. Z členských príspevkov členov odborového zväzu ponecháva odborový zväz 75% členských príspevkov na činnosť základnej organizácie odborového zväzu a 25% použije na činnosť odborového zväzu.
5. Orgány odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu hospodária s finančnými prostriedkami v súlade so schválenými zásadami hospodárenia a rozpočtom.
6. Rozpočet obsahuje tvorbu a čerpanie všetkých finančných prostriedkov, s ktorými orgány odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu hospodária. Zostavovanie rozpočtov odborového zväzu upravuje vnútrozväzový predpis.
7. Ak základná organizácia odborového zväzu nepoukáže za viac ako tri mesiace príslušný podiel členských príspevkov odborovému zväzu a neurobí tak ani v dodatočnej 30 dňovej lehote, má rada odborového zväzu alebo predsedníctvo rady odborového zväzu právo rozhodnúť o konsolidácii alebo zániku tejto základnej organizácie odborového zväzu.
8. Účtovníctvo v odborovom zväze sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi.

ČLÁNOK 28

VŠEOBECNÉ ZÁSADY

1. Orgán je uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jeho členov. Ak je podľa týchto stanov možné hlasovanie váhou členskej základne, je takýto orgán uznášaniaschopný aj v prípade, ak sú prítomní členovia orgánu, ktorí majú nadpolovičnú väčšinu hlasov počítaných podľa váhy členskej základne.
2. Na prijatie uznesenia orgánu je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov. Stanovy odborového zväzu a ich zmeny, vznik a zánik členstva odborového zväzu v odborových združeniach, zrušenie odborového zväzu dobrovoľným rozpustením alebo zlúčením s iným odborovým zväzom a zánik členstva člena odborového zväzu vylúčením sa schvaľujú najmenej dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných členov, s výnimkou hlasovania podľa bodu 2 písm. i) článku 14 týchto stanov.

3. Hlasovať v regionálnej rade predsedov a vo výbore mandátového obvodu nie sú oprávnené tie základné organizácie odborového zväzu, ktoré nevykonali voľby ani na základe výzvy odborového zväzu.
- Pri hlasovaní v regionálnej rade predsedov a vo výbore mandátového obvodu je možné použiť hlasovanie aj váhou členskej základne. Tento spôsob hlasovania sa použije vždy, ak ho navrhne aspoň jeden člen orgánu. Hlasovať váhou členskej základne sú oprávnené len tie základné organizácie odborového zväzu, ktoré aktualizovali stav členskej základne v termíne podľa bodu 10 článku 20 týchto stanov. Kľúč pre stanovenie váhy hlasov je jeden hlas na každých - aj začatých 200 členov s riadnym členstvom. Na prijatie uznesenia týmto spôsobom je potrebná nadpolovičná väčšina hlasov.
4. Uznesenia sa prijímajú spravidla verejným hlasovaním. K tajnému hlasovaniu sa pristúpi, ak ho schváli nadpolovičná väčšina prítomných členov.
5. O návrhu uznesenia je možné hlasovať aj prostredníctvom obežníka. Uznesenie je prijaté, ak s predloženým návrhom súhlasí nadpolovičná väčšina členov príslušného orgánu, ak stanovy neurčujú inak. Najbližšie zasadanie orgánu musí byť oboznámené s výsledkom hlasovania. Výsledok hlasovania sa uvedie v zápisnici.
6. Účasť iných osôb ako členov orgánu na rokovaní orgánov sa riadi rokovacím poriadkom, ak orgán nerozhodne inak. Okrem členov orgánu majú právo zúčastniť sa na rokovaní vždy tí, ktorým toto právo vyplýva zo stanov.
7. Uznesenia vyšších orgánov odborového zväzu sú záväzné pre nižšie orgány odborového zväzu, základné organizácie odborového zväzu a členov.
8. Orgány odborového zväzu sú povinné oboznámiť so svojimi uzneseniami tie orgány odborového zväzu, základnej organizácie odborového zväzu a členov, ktorých sa uznesenie týka. Títo majú právo požadovať podrobnejšie vysvetlenie.
9. Každý člen orgánu odborového zväzu má právo na zapísanie a zverejnenie svojho odlišného stanoviska rovnakým spôsobom, akým je zverejnené prijaté uznesenie, ak o to požiada.
10. Vyššie orgány odborového zväzu majú právo kontrolovať dodržiavanie a plnenie svojich uznesení nižšími orgánmi odborového zväzu.
11. Každý orgán odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu má právo delegovať časť svojej kompetencie na nižšie alebo vyššie orgány odborového zväzu alebo základnej organizácie odborového zväzu, a to iba so súhlasom orgánu odborového zväzu, na ktorý sa kompetencia prenáša.
12. Volebné obdobie všetkých orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu je päťročné, s výnimkou novovzniknutých základných organizácií odborového zväzu a s výnimkou uvedenou v bode 2 článku 13 a v bode 17 článku 28 týchto stanov.
- Mandát členov orgánov sa končí až zvolením nových orgánov.
13. Mandát člena orgánu sa končí:
- a) uplynutím volebného obdobia orgánu, v súlade s bodmi 12 a 14 tohto článku,
 - b) vzdaním sa,
 - c) odvolaním,
 - d) zánikom orgánu,
 - e) zánikom členstva v odborovom zväze,
 - f) smrťou.
14. Voľby členov orgánov základnej organizácie odborového zväzu sa konajú najskôr dvanásť mesiacov a najneskôr šesť mesiacov pred konaním riadneho zjazdu s výnimkou novovzniknutých základných organizácií odborového zväzu; toto obdobie sa predlžuje o dobu, o ktorú sa posúva termín konania riadneho zjazdu podľa bodu 2 článku 13 týchto stanov.
15. Orgány odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu sú povinné členovi predsedníctva rady odborového zväzu, na jeho žiadosť, umožniť účasť s právom vystúpiť

na zasadnutí týchto orgánov.

16. Orgány odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu v príslušnom regióne sú povinné členovi rady odborového zväzu, na jeho žiadosť, umožniť účasť s právom vystúpiť na zasadnutí týchto orgánov.
17. Počas vyhlásenia krízovej situácie, mimoriadnej situácie, núdzového stavu, výnimočného stavu a vojnového stavu, ak tieto bránia riadnemu konaniu zasadnutí orgánov odborového zväzu alebo základnej organizácie odborového zväzu a príslušný orgán nerozhodne o inej forme konania zasadnutia, uskutoční sa zasadnutie orgánu v najbližšom možnom termíne. Ak z tohto dôvodu nebolo možné vykonať voľbu členov orgánov, predlžuje sa funkčné obdobie týchto členov orgánov o túto dobu.

ČLÁNOK 29

ČLENSTVO ODBOROVÉHO ZVÄZU V ODBOROVÝCH A INÝCH ZDRUŽENIACH

1. Odborový zväz je členom Konfederácie odborových zväzov SR (KOZ SR), Európskej federácie IndustriAll European Trade Union so sídlom v Bruseli a Európskej federácie zamestnancov dopravy (ETF) so sídlom v Bruseli
2. Odborový zväz je členom Jednotného majetkového fondu zväzov odborových organizácií v Slovenskej republike (JMF ZOO SR).
3. Odborový zväz je členom Majetkovej únie odborových zväzov Slovenskej republiky (MÚ OZ SR).
4. Odborový zväz sa nemôže stať členom žiadnej politickej strany alebo hnutia.

ČLÁNOK 30

ZRUŠENIE ODBOROVÉHO ZVÄZU

O zrušení odborového zväzu rozhoduje zjazd. Zároveň rozhodne o vysporiadaní majetku, pohľadávok a záväzkov odborového zväzu.

ČLÁNOK 31

PRECHODNÉ USTANOVENIE

Volebné obdobie členov rady odborového zväzu a revíznej komisie odborového zväzu, ktorí boli zvolení pred dňom 4. júna 2026 ostáva štvorročné až do termínu ich najbližších volieb.

ČLÁNOK 32

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Organizačnou jednotkou odborového zväzu je aj Rada odborov U.S.Steel Košice, ktorá vznikla v pôsobnosti Odborového zväzu METALURG v U.S.Steel Košice.
2. Rada odborov U.S.Steel Košice má právnu subjektivitu a koná vo svojom mene vo veciach vymedzených štatútom Rady odborov.
3. Predseda Výboru Rady odborov U.S.Steel Košice je členom príslušného výboru mandátového obvodu.
4. Týmto sa nahrádzajú stanovy schválené Mimoriadnym zjazdom Odborového zväzu KOVO v Žiline dňa 14. augusta 2024.
5. Tieto stanovy nadobúdajú platnosť a účinnosť schválením IX. zjazdom Odborového zväzu KOVO dňa 4. júna 2026,
6. Základné organizácie odborového zväzu sú povinné zosúladiť zásady organizácie a činnosti

základnej organizácie odborového zväzu, prípadne štatút základnej organizácie odborového zväzu a volebný poriadok, so znením týchto stanov najneskôr do 31. marca 2027.

Zoznam príloh:

1. Znak odborového zväzu
2. Vlajka a zástava odborového zväzu
3. Evidenčný list základnej organizácie odborového zväzu
4. Názov základnej organizácie odborového zväzu

Znak odborového zväzu

Znak Odborového zväzu KOVO je vytvorený zo štylizovaného nápisu "Odborový zväz KOVO", umiestnený v štvorcovom poli, ktoré je v rámci.

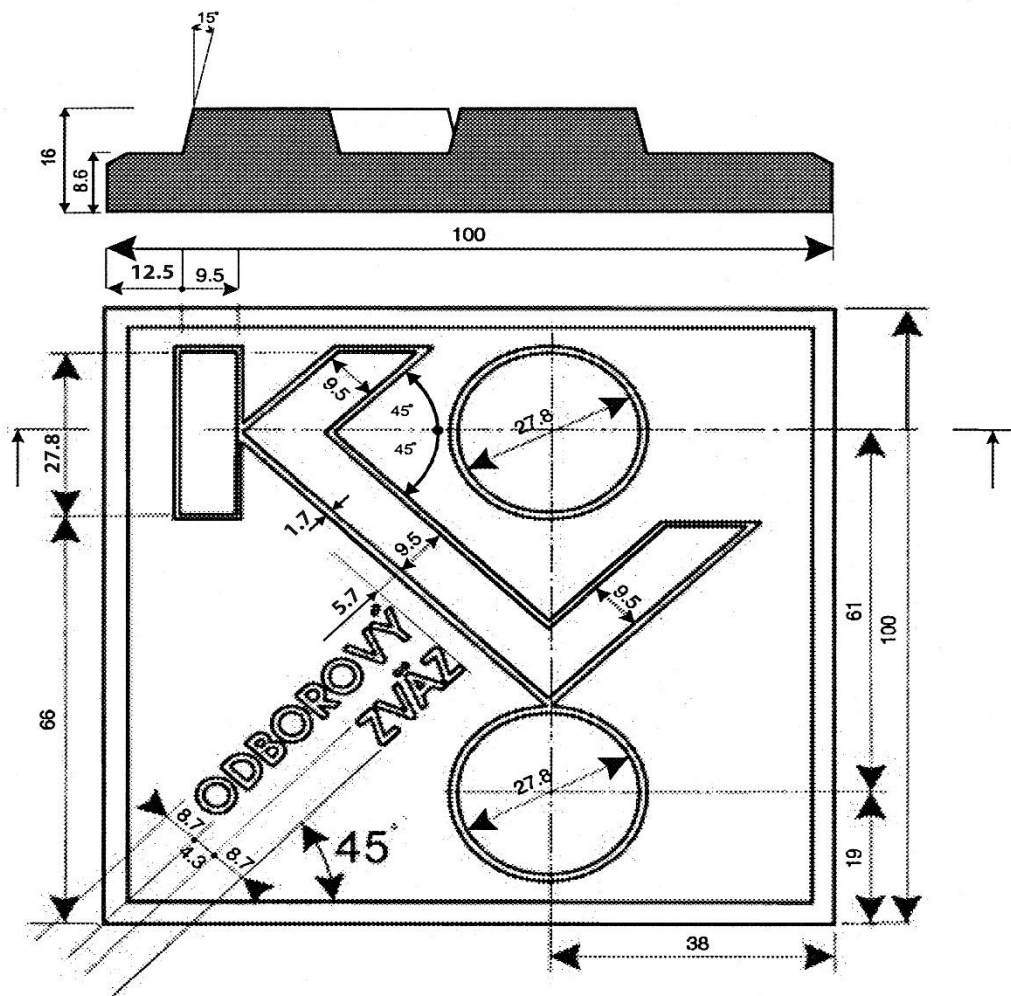
Text "KOVO" je rozmiestnený po celej ploche štvorcového poľa. Písmená sú napísané širokými čiarami. Písmeno veľké K je umiestnené v ľavej hornej štvrtine štvorcového poľa. Spodná šikmá nožička písmena K bez prerušenia prechádza do pravej strednej časti štvorcového poľa a tvorí ľavú časť veľkého písmena V.

Písmená O v texte KOVO sú vytvorené plnými kruhmi, a to v pravej hornej časti a v pravej dolnej časti, t. j. nad a pod písmenom V.

Text "Odborový zväz" je napísaný veľkými písmenami, typ Avalon obyčajný, spravidla v modrej farbe, odtieň Pantone E 192-1. Je umiestnený v smere diagonály z ľavého spodného rohu do pravého horného rohu a končí sa tesne pred bodom, kde písmeno K prechádza do písmena V.

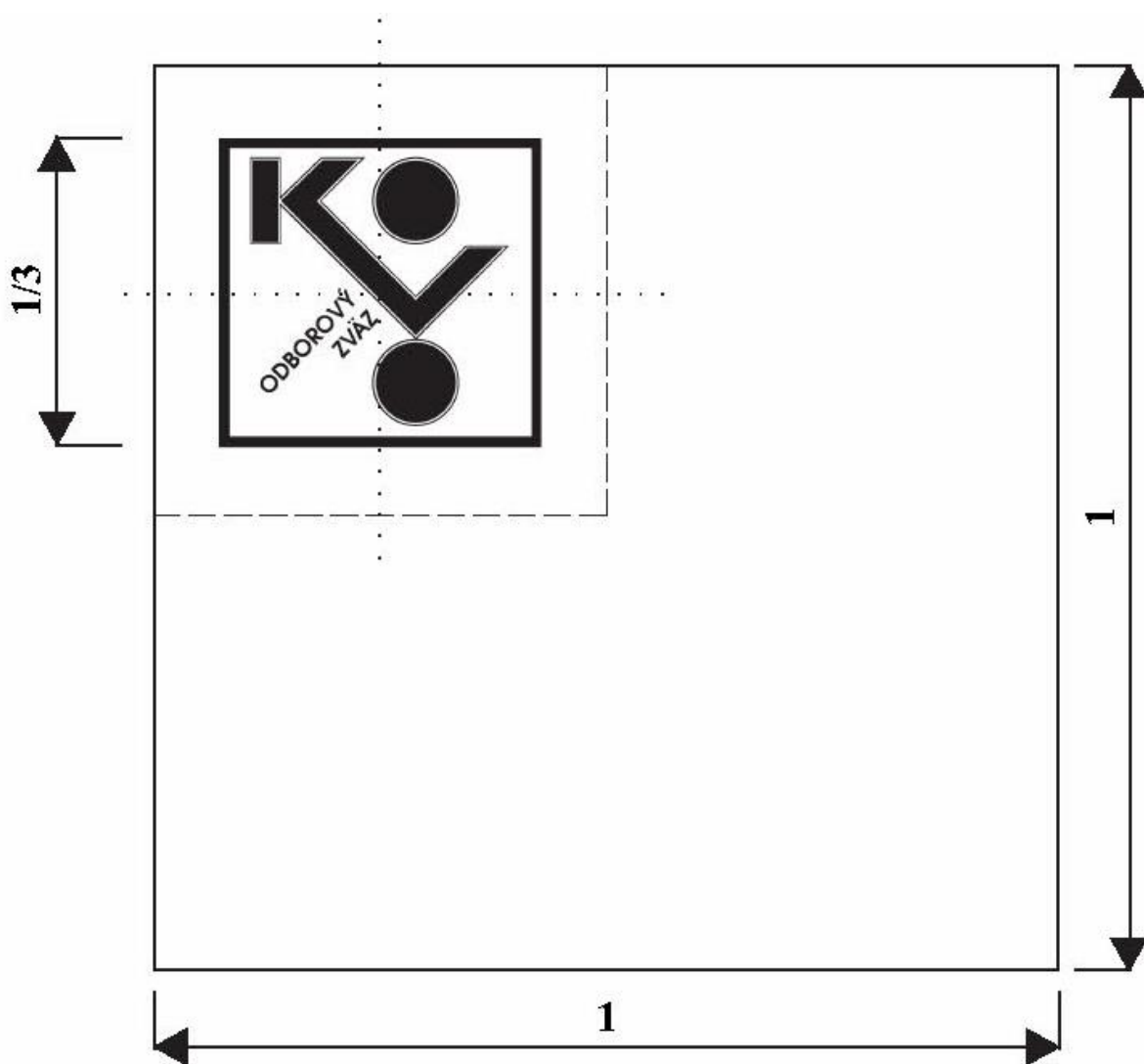
Znak Odborového zväzu KOVO je možné používať i v zjednodušenom, štylizovanom prevedení, ak budú dodržané základné proporcie znaku.

Znak odborového zväzu KOVO nie je možné dopĺňať alebo inak upravovať. Znak odborového zväzu KOVO tak ako je vyobrazený v týchto Stanovách je záväzný pre všetky základné organizácie odborového zväzu KOVO.



Vlajka a zástava odborového zväzu

Vlajku a zástavu Odborového zväzu KOVO, ktoré sú tvarovo zhodné, tvorí štvorcové pole modrej farby, odtieň Pantone 286 prípadne bielej farby, v ktorom je v strede ľavej hornej štvrtiny poľa umiestnený štvorcový znak Odborového zväzu KOVO. Rozmer strany znaku Odborového zväzu KOVO je k rozmeru vlajky a zástavy zmenšený v pomere 1:3. Použitie farieb je možné i negatívne.



Evidenčný list základnej organizácie odborového zväzu

Odborový zväz KOVO, Bajkalská 16025/29A, 821 01 Bratislava

Občianske združenie – Odborový zväz KOVO – je právnym nástupcom Odborového zväzu KOVO v ČSFR, Slovenského odborového zväzu pracovníkov služieb, Nezávislého odborového zväzu verejnej cestnej dopravy, Odborového zväzu Metalurg a Slovenského odborového zväzu sklárskeho priemyslu. Odborový zväz KOVO vznikol v súlade so Zákonom č. 83/1990 Zb. v znení neskorších predpisov na svojom ustanovujúcom zjazde dňa 3. apríla 1993 v Piešťanoch a je evidovaný na MV SR pod č. VVS/1-2200/90.249.4

Pre potreby preukazovania príslušnosti základných organizácií OZ KOVO k Odborovému zväzu KOVO sa vydáva tento

EVIDENČNÝ LIST
základnej organizácie Odborového zväzu KOVO

Názov ZO:

Adresa ZO:

Organizačné číslo:

IČO:

Deň vzniku príslušnosti ZO k Odborovému zväzu KOVO:

V mene ZO je oprávnený konať:

Meno, priezvisko, funkcia:

Adresa bydliska:

Rodné číslo:

Dátum vydania:

Týmto strácajú platnosť všetky evidenčné listy vydané pred týmto dátumom.

predseda Rady Odborového zväzu KOVO

Odborový zväz KOVO, Bajkalská 16025/29A, 821 01 Bratislava

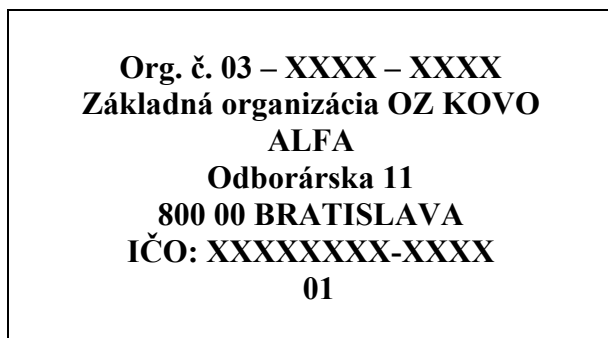
Základná organizácia Odborového zväzu KOVO

Organizačné číslo:

IČO:

je odborovou organizáciou podľa článku 20, bod 4 písm. ...) Stanov Odborového zväzu KOVO, ktorá združuje členov odborového zväzu, ktorí pracujú u zamestnávateľov:

Vzor pečiatky základnej organizácie odborového zväzu



Vzor názvu ZO OZ KOVO

Základná organizácia OZ KOVO ALFA

ZO OZ KOVO ALFA

Združená základná organizácia OZ KOVO ALFA

Územná základná organizácia OZ KOVO ALFA

**Oprávnenie
konať v mene štatutárneho orgánu**

V zmysle platných Stanov Odborového zväzu KOVO, ktoré boli schválené IX. zjazdom OZ KOVO, ktorý sa konal v dňoch 4. a 5. júna 2026 v Senci, čl. 15 bod 1 sú v mene Predsedníctva Rady OZ KOVO, ktoré je štatutárnym orgánom OZ KOVO, oprávnení konať v rozsahu a za podmienok určených Stanovami OZ KOVO a vnútrozväzovými predpismi:

Predseda Rady Odborového zväzu KOVO
Podpredseda Rady Odborového zväzu KOVO

Za správnosť návrhová komisia v zložení:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....